



Частное образовательное учреждение высшего образования  
«Таганрогский институт управления и экономики»

Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Ректор ТИУиЭ  
/С.Ю. Аваков/  
2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ  
ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ В  
ЧОУ ВО «ТАГАНРОГСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»**

Введено приказом ректора от 01.03.2022 г. № 31

**«СОГЛАСОВАНО»**

Проректор по научной работе

/А.А. Левицкая/

« 1 » 03 2022 г.

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования «Таганрогский институт управления и экономики»</b>
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение «О порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»» (далее – Институт) разработано в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 года № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.2. Конкурс проводится на замещение вакантных должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный указанным приказом (далее – Перечень должностей) и приведенный в Приложении 1.

Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.4. Для проведения конкурса в организации формируется конкурсная комиссия, возглавляемая ректором института.

1.4.1. Состав конкурсной комиссии формируется, исходя из должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

1.4.2. В состав конкурсной комиссии могут быть включены проректоры, деканы факультетов, руководители структурных подразделений. В состав комиссии могут также входить ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

1.4.3. Порядок работы конкурсной комиссии определен пунктами 1.11 и 1.12 настоящего Положения.

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования «Таганрогский институт управления и экономики»</b>
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»

1.4.4. Периодичность заседаний конкурсной комиссии – по мере необходимости.

1.5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется организацией на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные организацией, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя руководителя организации. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с п.4 настоящего Положения.

1.6. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

1.7. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1.5 и 1.6 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 1.8-1.12 настоящего Положения.

1.8. Для проведения конкурса организация размещает на официальном сайте и на портале вакансий в сети "Интернет" по адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования «Таганрогский институт управления и экономики»</b>
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»

условия их получения, возможные социальные гарантии.

Дата окончания приема заявок определяется Институтом и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Институтом, к конкурсу не допускаются.

1.9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

1.10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

1.11. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Института.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования «Таганрогский институт управления и экономики»</b>
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»

получает электронное подтверждение о ее получении Институтом.

Срок рассмотрения заявок определяется Институтом и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Институтом на официальном сайте и на портале вакансий.

1.12. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий в соответствии с пунктом 1.9 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией в соответствии с пунктом 1.8 настоящего Положения;

- оценку квалификации и опыта претендента;

- оценку результатов собеседования в случае его проведения в соответствии с пунктом 1.11 настоящего Положения.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда научных работников приведен в Приложении 2.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

1.13. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон,

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования «Таганрогский институт управления и экономики»</b>
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»

заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

1.14. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

1.15. В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе на официальном сайте и на портале вакансий.

## **2. Заключительные положения**

2.1. Все решения по изменению и дополнению настоящего Положения принимаются Ректором.

2.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания Ректором ТИУиЭ.

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу**

- Заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;
- главный (генеральный) конструктор;
  - директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации;
  - руководитель научного и (или) научно-технического проекта.
  - заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
  - заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
  - заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
  - главный научный сотрудник;
  - ведущий научный сотрудник;
  - старший научный сотрудник;
  - научный сотрудник;
  - младший научный сотрудник;
  - инженер-исследователь.

### Примерный перечень количественных показателей результативности труда научных работников

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Комментарий	Значение показателя (за единицу)	Ко-во единиц	Сумма баллов
1.	Число публикаций претендента по вопросам профессиональной деятельности, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования (РИНЦ)	шт.	Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских информационно-аналитических системах научного цитирования.	1		
2.	Число публикаций претендента по вопросам профессиональной деятельности, в журналах, рекомендованных перечнем ВАК и/или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (SCOPUS, Web of Science и другие)	шт.	Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций).	3		
3.	Число опубликованных монографий	шт.	Учитываются научные монографии, в т.ч. подготовленные в соавторстве	5		
4.	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования – программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию)	чел.	Учитываются лица, успешно защитившие выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию) для присвоения квалификации (степени) магистра, которая выполнена под руководством претендента	3		
5.	Численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре	чел.	Учитываются лица, успешно освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре	3		
6.	Численность лиц, успешно защитившие диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент	чел.	Учитываются лица, успешно защитившие диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент	7		

7.	Количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент	ед. и в тыс. руб.	Указывается кол-во грантов/договоров и объем полученных средств, в т.ч: в качестве руководителя проекта и исполнителя проекта	10 баллов за каждые за каждые 100 тыс. руб.		
8.	Работа в редколлегии российского научного журнала	шт.	Указывается название научного журнала	5		
9.	Работа в редколлегии международного научного журнала или зарубежного журнала	шт.	Указывается название научного журнала и место его издания	7		
10.	Член диссертационного совета		Указывается номер совета	15		