

ТАГАНРОГСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ

П Р И К А З

15 июня 2020г.

г. Таганрог

№ 61

«Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

В соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 №749

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу:

по кафедре экономики и финансов:

- доцент – 1,05 ставки,
- старший преподаватель – 1,93 ставки.

по кафедре физ. воспитания:

- старший преподаватель – 2,13 ставки.

по кафедре гражданского права и процесса:

- старший преподаватель – 1 ставка.,

по кафедре управления:

- доцент – 0,5 ставки,

по кафедре гуманитарных дисциплин:

- доцент – 0,95 ставки,
- старший преподаватель – 0,74 ставки,
- преподаватель – 0,8 ставки.

Срок подачи заявления об участии в конкурсе – до 17:00 **14.08.2020.**

Прием документов осуществляется по адресу: г. Таганрог Ростовской области, ул. Петровская, 45, каб.214., или сканы документов на электронный адрес: o.karyagina@tmei.ru

Конкурс проводится 25.08.2020 в 10:00 по адресу: г.Таганрог Ростовской области, ул. Петровская, 45, ауд. 100.

Претенденты на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, должны соответствовать следующим квалификационным требованиям:

Преподаватель:

- высшее профессиональное образование;
- стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года. При наличии аспирантуры, ординатуры, адъюнктуры или ученой степени кандидата наук – без предъявления стажа работы;
- наличие в списке опубликованных работ: научных трудов или учебного издания (в том числе в соавторстве);
- прохождение повышения квалификации (стажировки) по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года, подтвержденное именованным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление документа из организации (компании), в которой работает претендент, подтверждающего совпадение направления практической работы с направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения вместо прохождения стажировки.

Старший преподаватель:

- высшее профессиональное образование;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет. При наличии аспирантуры, ординатуры, адъюнктуры или ученой степени кандидата наук стаж научно педагогической работы не менее 1 года;
- наличие в списке опубликованных работ не менее 5 научных трудов в изданиях, индексируемых в научных базах данных (в том числе РИНЦ). При этом за последние 3 года по направлению деятельности кафедры должны быть опубликованы научные труды в изданиях, индексируемых в научных базах данных (в том числе РИНЦ) и учебное издание (в том числе в соавторстве);
- прохождение повышения квалификации (стажировки) по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года, подтвержденное именованным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление документа из организации (компании), в которой работает претендент, подтверждающего совпадение направления практической работы с

направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения вместо прохождения стажировки;

- должность старшего преподавателя может быть замещена претендентом, впервые проходящим конкурс и не имеющим опубликованного учебного издания, при удовлетворении иным квалификационным требованиям. При этом срок трудового договора не может превышать 1 год.

Доцент:

- высшее профессиональное образование;
-ученая степень кандидата (доктора) наук;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);

- наличие в списке опубликованных работ научной монографии или учебника (учебного пособия), а также не менее 5 научных трудов (научные труды должны быть опубликованы в рецензируемых научных изданиях, требования к которым и правила формирования в уведомительном порядке перечня которых, устанавливаются Министерством образования и науки Российской Федерации и/ или опубликованные в рецензируемых научных изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования Scopus или Web of Science (далее рецензируемые издания)) и 2 учебных издания (в том числе в соавторстве). При этом за последние 3 года по направлению деятельности кафедры должны быть опубликованы научные труды в рецензируемых изданиях и учебное издание (в том числе в соавторстве);

-прохождение повышения квалификации (стажировки) по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года, подтвержденное именованным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление документа из организации (компании), в которой работает претендент, подтверждающего совпадение направления практической работы с направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения вместо прохождения стажировки.

2. Начальнику информационно-аналитического управления Овчаренко О.И. разместить настоящий приказ на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

РЕКТОР



С.Ю. АВАКОВ