

ТАГАНРОГСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ

П Р И К А З

21 июня 2023г.

г. Таганрог

№ 105

«Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

В соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 №749

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу:

1.1. по кафедре гражданского права и процесса:

- старший преподаватель – 1,0 ставки

1.2. по кафедре физического воспитания:

- старший преподаватель – 1,0 ставки

1.3. по кафедре управления:

- старший преподаватель – 0,5 ставки

- доцент – 0,5 ставки

- профессор – 1,0 ставки

1.4. по кафедре экономики и финансов:

- старший преподаватель – 2,0 ставки

- доцент – 2,0 ставки

2. Претенденты на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, должны соответствовать следующим квалификационным требованиям:

Старший преподаватель:

- высшее профессиональное образование;

- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет. При наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

- наличие в списке опубликованных работ не менее 5 научных трудов в изданиях, индексируемых в научных базах данных (в том числе РИНЦ). При этом за последние 3 года по направлению деятельности кафедры должны быть опубликованы научные труды в изданиях, индексируемых в научных базах данных (в том числе РИНЦ) и учебное издание (в том числе в соавторстве);

- прохождение повышения квалификации (стажировки) по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года, подтвержденное именным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление документа из организации (компании), в которой работает претендент, подтверждающего совпадение направления практической работы с направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения вместо прохождения стажировки; 2.3.5. Должность старшего преподавателя может быть замещена претендентом, впервые проходящим конкурс и не имеющим опубликованного учебного издания, при удовлетворении иным квалификационным требованиям. При этом срок трудового договора не может превышать 1 год.

Доцент:

- высшее профессиональное образование;
- ученая степень кандидата (доктора) наук;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);

- наличие в списке опубликованных работ научной монографии или учебника (учебного пособия), а также не менее 5 научных трудов (научные труды должны быть опубликованы в рецензируемых научных изданиях, требования к которым и правила формирования в уведомительном порядке перечня которых, устанавливаются Министерством образования и науки Российской Федерации и/или опубликованные в рецензируемых научных изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования Scopus или Web of Science (здесь и далее рецензируемые издания) 1 и 2 учебных издания (в том числе в соавторстве). При этом за последние 3 года по направлению деятельности кафедры должны быть опубликованы научные труды в рецензируемых изданиях и учебное издание (в том числе в соавторстве);

- прохождение повышения квалификации (стажировки) по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года, подтвержденное именным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление документа из организации (компании), в которой работает претендент,

подтверждающего совпадение направления практической работы с направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения вместо прохождения стажировки.

Профессор:

- высшее профессиональное образование;
- ученая степень доктора наук;
- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;
- наличие в списке опубликованных работ научной монографии, а также не менее 10 научных трудов в рецензируемых изданиях и 3 учебных издания (в том числе в соавторстве). При этом за последние 3 года по направлению деятельности кафедры, должны быть опубликованы научные труды в рецензируемых изданиях и учебные издания (в том числе в соавторстве);
- прохождение повышения квалификации (стажировки) по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года, подтвержденное именованным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление документа из организации (компании), в которой работает претендент, подтверждающего совпадение направления практической работы с направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения вместо прохождения стажировки.

3. Срок подачи заявления об участии в конкурсе – до 17:00 **18.08.2023г.**

4. Прием документов осуществляется по адресу: **г. Таганрог Ростовской области, ул. Петровская, 45, каб.216.,** или сканы документов на электронный адрес: **o.karyagina@tmei.ru**

5. Конкурс проводится **28.08.2023 в 10:00** по адресу: **г. Таганрог Ростовской области, ул. Петровская, 45, ауд. 209.**

6. Начальнику информационно-аналитического управления Коломийцеву Я.А. разместить настоящий приказ на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

РЕКТОР



С.Ю. АВАКОВ