

АННОТАЦИИ ДИСЦИПЛИН
по программе профессиональной переподготовки
«Менеджмент организации»

№ п/ п	Наименование дисциплины	ПК	Содержание дисциплины	Формы организации учебного процесса	Текущий контроль успеваемости	Общая трудоемкость освоения программы
1	Правовое регулирование предпринимательской деятельности	ПК-1, ПК-4	Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с формами ведения предпринимательской деятельности, регистрацией бизнеса и обязательными разрешительными процедурами, договорными отношениями, ответственностью предпринимателя, защитой прав потребителей и взаимодействием с надзорными органами.	лекции, практики, срс, тестирование	в форме тестирования	70
2	Деловые переговоры	ПК-2, ПК-5	Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с подготовкой к переговорам, техниками установления контакта и построения доверия, работой с возражениями и управлением конфликтами, стратегиями и тактиками ведения переговоров, оформлением договоренностей и контролем исполнения.	лекции, практики, срс, тестирование	в форме тестирования	32
3	Инновационный менеджмент	ПК-6	Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с источниками и методами генерации идей, оценкой и приоритизацией инновационных проектов, жизненным циклом инновации, управлением рисками в инновационных проектах, моделями коммерциализации инноваций и выводом продукта на рынок.	лекции, практики, срс, тестирование	в форме тестирования	70
4	Современные информационно-аналитические технологии	ПК-3, ПК-4	Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных со сбором и очисткой данных, визуализацией данных и построением дашбордов, базовыми методами анализа, инструментами автоматизации аналитики, этикой и безопасностью при работе с данными.	лекции, практики, срс, тестирование	в форме тестирования	32
5	Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности	ПК-5	Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с материальными и нематериальными формами стимулирования, индивидуальными и командными системами мотивации, КРІ и оценкой эффективности работы сотрудников, мотивационными программами для разных категорий персонала, связью мотивации с корпоративной культурой и вовлеченностью.	лекции, практики, срс, тестирование	в форме тестирования	50